

BOLETÍN ESTADÍSTICO

Servicio Regional de Relaciones Laborales de Castilla y León

2009 3^{er} trimestre

Presentación

PÁGINA

SUMARIO



2

**PROCEDIMIENTOS
TRAMITADOS**



3

SECTORES AFECTADOS



4

**RESULTADOS
OBTENIDOS**



5

**RESULTADOS
GLOBALES**

Los principios de celeridad e inmediatez, propios de los procedimientos de conciliación – mediación, determinan que los conflictos se sustancien generalmente en una única reunión con las partes, si bien, últimamente es apreciable un número significativo de supuestos en los que se produce la prórroga del procedimiento, es decir, la convocatoria de nuevas reuniones.

En los nueve primeros meses de 2009, del total de 219 expedientes tramitados, en 65 de ellos se ha ampliado el número de reuniones más allá de la inicial, lo cual representa casi el 30% del total.

En tales casos, la ampliación del proceso de negociación ha determinado la realización de una media de 2,35 reuniones por procedimiento, con una duración total estimada de éstos de 4 horas y 50 minutos.

Del total de expedientes objeto de prórroga, 36 de ellos concluyeron con acuerdo y 29 en desacuerdo, lo cual significa que en más del 55% de los casos, el plus de negociación desarrollado se vió compensado con la avenencia de las partes y la solución del conflicto.

Los tipos de conflictos en los que con mayor incidencia se ha visto ampliado el número de reuniones, han correspondido principalmente a procedimientos que tenían su origen en una decisión o práctica de empresa y a aquéllos que podían dar lugar a la convocatoria de una huelga.

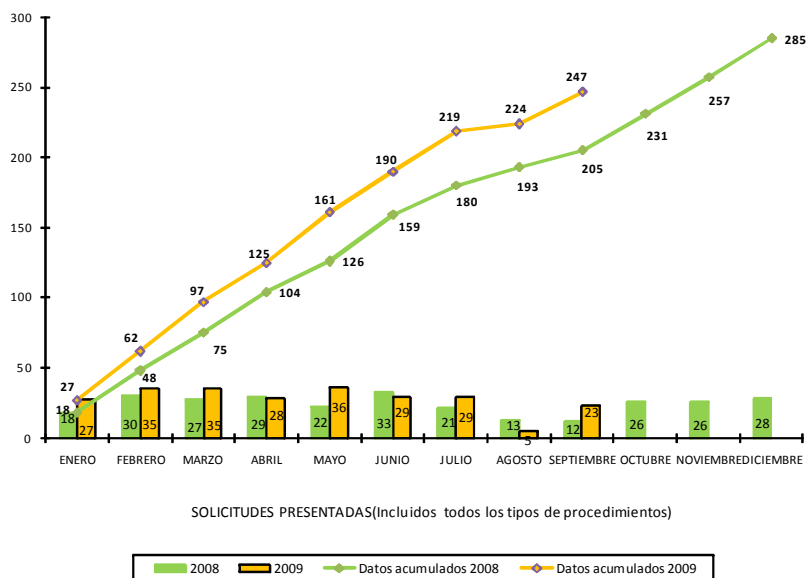
Finalmente, los procedimientos objeto de prórroga han versado principalmente sobre materias específicas, tales como salarios (19), jornada y descansos (9) y extinción o suspensión de contratos (7), si bien, son igualmente significativos los casos de prórroga de la conciliación – mediación en los que la causa del conflicto ha sido compleja o inespecífica (23), es decir, ha afectado simultáneamente a distintas y variadas materias de entre las que integran las relaciones laborales en la empresa.



Procedimientos Tramitados

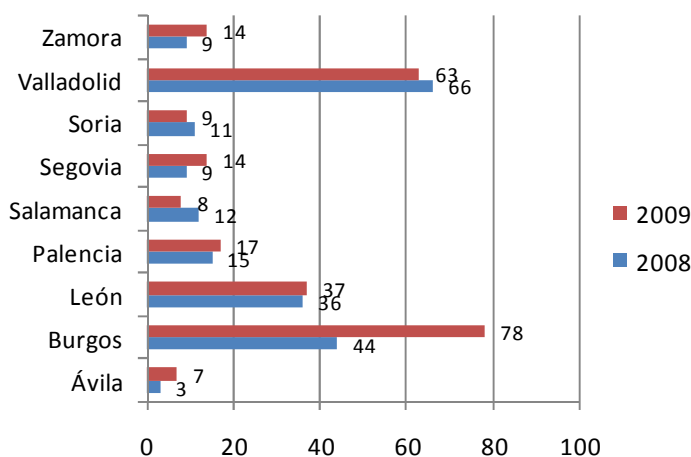
Procedimientos Tramitados Cuadro Comparativo tercer trimestre		
	2008	2009
Conciliaciones-mediaciones (sector privado)	45	56
Conciliaciones-mediaciones (sector público)		1

PROCEDIMIENTOS - COMPARATIVO ACUMULADO ENERO-SEPTIEMBRE 2008-2009.



El incremento producido respecto al acumulado de idéntica fecha de 2008, equivale aproximadamente al 20%, dato éste en cuya ponderación ha de considerarse la circunstancia de que en el periodo vacacional más significativo, es decir, el mes de agosto, se produjo un número muy reducido de solicitudes (5 frente a 13 del año anterior) notablemente inferior al de los meses de julio (29) y septiembre (23).

PROCEDIMIENTOS POR PROVINCIAS - COMPARATIVO-ACUMULADO ENERO-SEPTIEMBRE 2008-2009



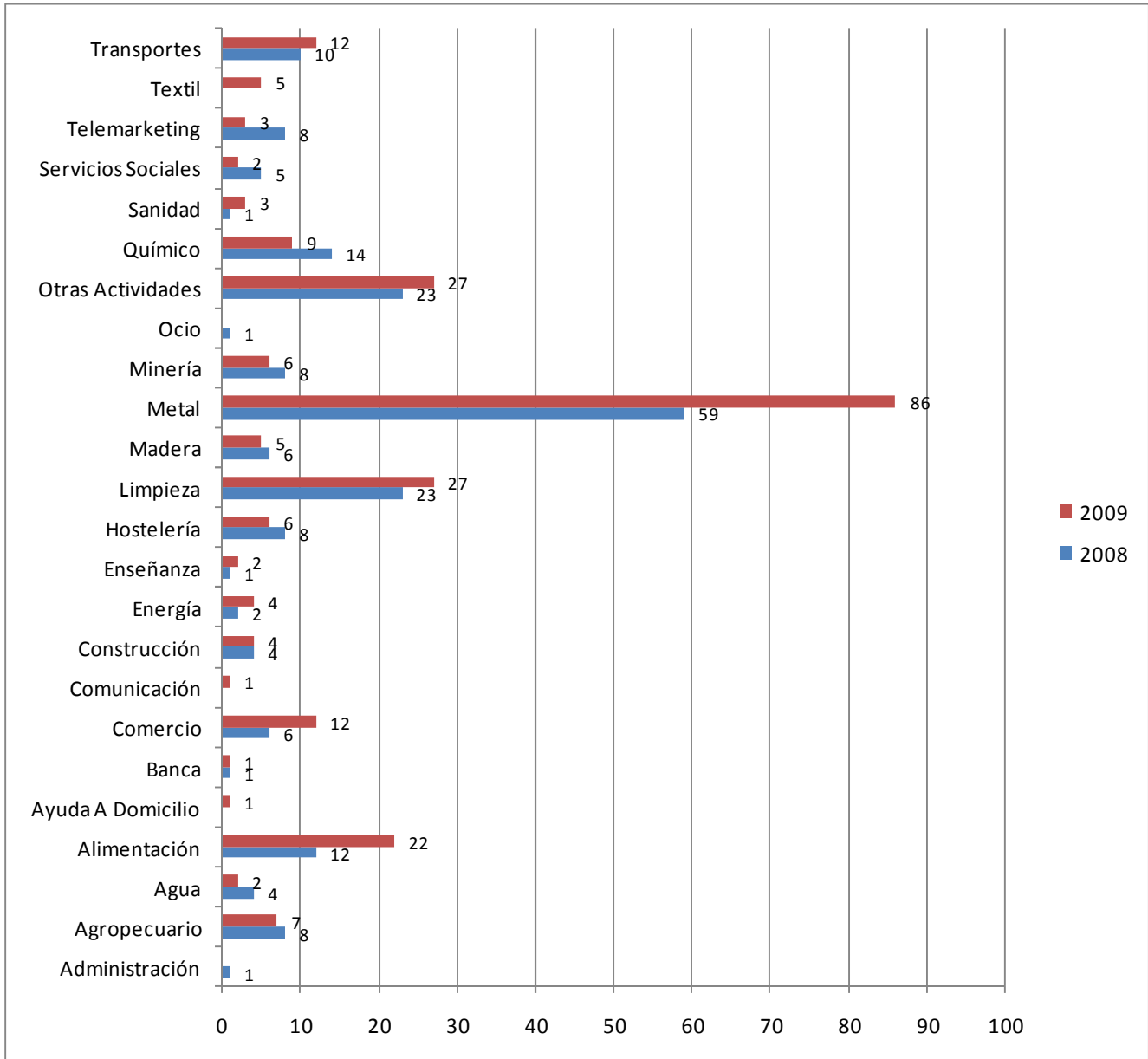
Es especialmente relevante el aumento en el número de procedimientos promovidos en la provincia de Burgos, representativo de un 77,7% más que en el mismo periodo de 2008, circunstancia ésta que, en términos cuantitativamente muy inferiores, es apreciable también en Ávila (133,33%) y Segovia y Zamora (55,55% en ambas).

Por el contrario, el descenso más acusado por comparación con el acumulado de los nueve primeros meses de 2008, lo representa Salamanca (-66,66%), siendo también inferiores, si bien menos notables, los datos correspondientes a Soria (-18,18%) y Valladolid (-7,35%)

Finalmente, en la provincia de Palencia es reseñable un leve incremento (13,33%), en tanto que en la de León, las cifras son idénticas en los periodos referidos de 2008 y 2009.



PROCEDIMIENTOS POR SECTORES - COMPARATIVO ACUMULADO-ENERO-SEPTIEMBRE 2008-2009



Se mantiene la incidencia del sector de metal respecto al total de los procedimientos tramitados, en términos que prácticamente triplican y cuadruplican el de los siguientes sectores más representativos en tal aspecto, es decir, limpieza y alimentación respectivamente.



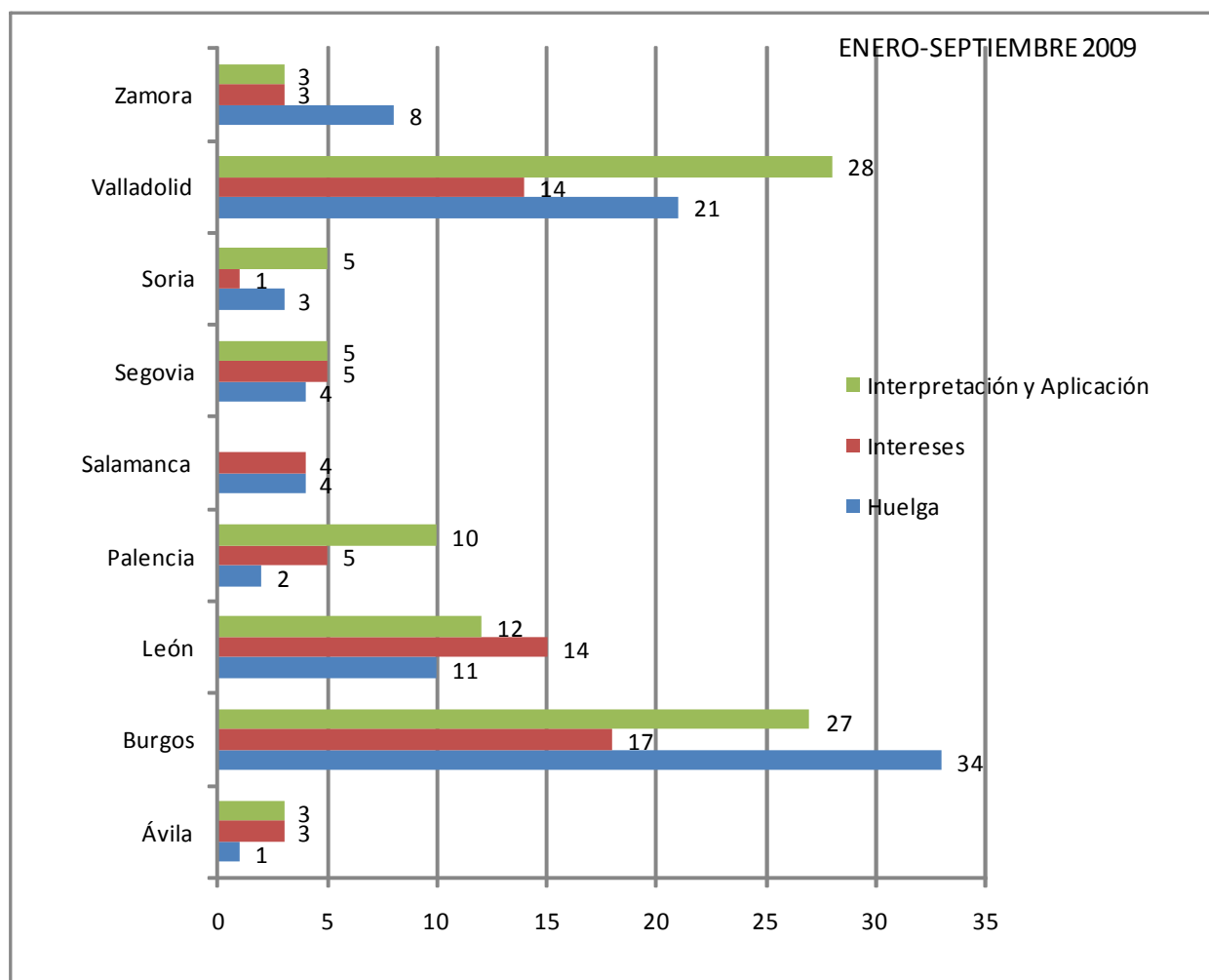
Resultados Obtenidos

RESULTADOS TOTALES ENERO-SEPTIEMBRE		
	2008	2009
Acuerdo	82	86
Archivado	27	28
Desacuerdo	88	120
En tramitación		5
Intentado Sin Efecto	8	8

Aún cuando los objetivos esenciales de la Fundación son la intermediación y el fomento de la negociación colectiva y del diálogo social, los cuales se consideran cumplidos en la medida en que se encuentra claramente consolidado el recurso al sistema de solución extrajudicial de conflictos laborales, no es menos cierto que el nivel de resultados constituye un indicador, sólo parcial, de la efectividad de dicha labor de interés general.

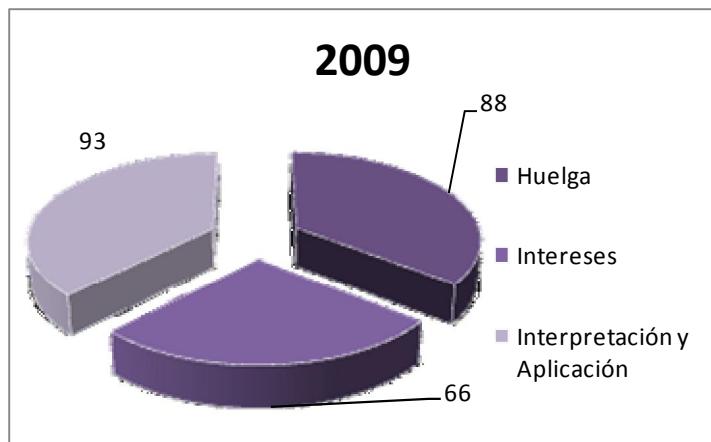
En tal sentido es de reseñar, que se ha producido un leve ascenso en los desacuerdos en el periodo enero-septiembre de 2009 (48,58%) frente a idéntico periodo de 2008 (42,92%).

DISTRIBUCIÓN DE CLASES DE CONFLICTOS POR PROVINCIAS





Clases de Conflictos



ENERO-SEPTIEMBRE		
	2008	2009
Huelga	75	88
Intereses	48	66
Interpretación y Aplicación	82	93
Total general	205	247

TERCER TRIMESTRE—2009	
	2009
Huelga	26
Intereses	15
Interpretación y Aplicación	16
Total general	57

Distribución sectorial de los procedimientos que pueden dar lugar a convocatoria de huelga

ENERO-SEPTIEMBRE 2009										
HUELGA	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora	Total
Agropecuario									2	2
Alimentación		1	1	1				1		4
Comercio		1						1		2
Construcción			1						1	2
Hostelería		2		1						3
Limpieza	1	1	2		1	1	2	1	4	13
Madera		1								1
Metal		23	3					13	1	40
Minería			1			1				2
Otras Actividades		3	3		2	2	1			11
Químico		1						1		2
Telemarketing					1					1
Textil								2		2
Transportes		1						2		3
Total general	1	34	11	2	4	4	3	21	8	88

Desde el ámbito productivo, la mitad de los procedimientos se han promovido en el sector de metal, lo que representa un incremento del 48,14% frente al mismo periodo del ejercicio anterior (27 en 2008 y 40 en 2009).



Resultados Globales por clases de conflictos

Análisis de los conflictos que pueden dar lugar a convocatoria de huelga

Resultados en función de la causa. ENERO-SEPTIEMBRE 2009						
	Acuerdo	Archivado	Desacuerdo	En tramitación	Intentado Sin Efecto	Total general
Contrato	1					1
Extinción	2	2	8		1	13
Inespecífica	12		13			25
Jornada	1	1				2
Modificación	3			1	1	5
Movilidad	1					1
Permisos			1			1
Salario	10	3	20		2	35
Suspensión	2		1		1	4
Vacaciones			1			1
Total general	32	6	44	1	5	88

El volumen total de procedimientos planteados que pueden dar lugar a la convocatoria de una huelga, se ha visto incrementado prácticamente en un 16% respecto de idéntico período de 2008, habiéndose concentrado muy especialmente en las materias de salarios (39,77%) y extinción y suspensión de contratos (19,31%), sin perjuicio de la notoriedad que han alcanzado los procedimientos por causas inespecíficas, es decir, los que han afectado a una multiplicidad de materias (28,40%).

Del total de expedientes tramitados (81), el nivel de acuerdos alcanzado es de 39,5% y el de desacuerdos de 54,32%.

Análisis de los conflictos de interpretación y aplicación.

Resultados en función del origen y la causa . ENERO-SEPTIEMBRE 2009						
	Acuerdo	Archivado	Desacuerdo	En tramitación	Intentado Sin Efecto	Total general
Bloqueo de Negociación						
Inespecífica	1					1
Decisión Empresarial						
Clasificación			1			1
Contrato	1		3			4
Descansos	1		1		1	3
Inespecífica	4	1	12			17
Jornada	5		4			9
Modificación	2		2			4
Movilidad	2		2			4
Permisos		1				1
Promoción			1			1
Salario	11	3	20	3	2	39
Suspensión	1		1			2
Vacaciones			2			2
Discrep. Conectadas Principio de Buena Fe						
Contrato	1					1
Inespecífica		1				1
Jornada			1			1
Vacaciones			2			2
Total general	29	6	52	3	3	93

Es de señalar la prevalencia que han alcanzado los procedimientos vinculados a aspectos salariales -41,93%- y el alto grado general de desacuerdos, 61,9%, respecto del total de los expedientes tramitados (84).



Análisis de los conflictos de intereses

Resultados en función del origen y la causa . ENERO-SEPTIEMBRE 2009					
	Acuerdo	Archivado	Desacuerdo	En tramitación	Total general
Bloqueo de Negociación					
Inespecífica	8	2	1		11
Conflicto de Sector o Subsector					
Inespecífica		2			2
Salario	2		4		6
Decisión Empresarial					
Contrato		1			1
Extinción	1		1		2
Inespecífica	2	3	2		7
Jornada	4		2		6
Modificación	2	1			3
Permisos		1			1
Salario	3	2	11		16
Suspensión			1		1
Discrep. Conectadas Principio de Buena Fe					
Inespecífica	1	1	1		3
Salario		2		1	3
Incump. del Deber de Negociar					
Inespecífica	2	1	1		4
Total general	25	16	24	1	66

Igualmente la problemática de carácter salarial alcanza el mayor índice -37,87%-, siendo de destacar así mismo la práctica coincidencia entre el volumen de acuerdos y desacuerdos -51% y 49% respectivamente- sobre el total de los procedimientos tramitados, así como el elevado número de expedientes archivados -24,24%-, tanto como por desistimiento como por improcedencia.





Fundación del Servicio Regional de Relaciones Laborales de Castilla y León



cecalle

