

# BOLETÍN ESTADÍSTICO

Servicio Regional de Relaciones Laborales de Castilla y León

2009 2º trimestre

**Presentación**

PÁGINA

## SUMARIO



2

**PROCEDIMIENTOS  
TRAMITADOS**



3

**TIPO DE CONFLICTOS Y  
SECTORES AFECTADOS**



4

**RESULTADOS  
OBTENIDOS**



5

**RESULTADOS  
GLOBALES**

Coincidiendo con el décimo aniversario de la creación de la Fundación de Relaciones Laborales de Extremadura, entre los días 10 y 12 de junio, tuvieron lugar en Mérida las XII Jornadas Nacionales de Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales.

Concebidas como un espacio de reflexión e intercambio de ideas y experiencias, el análisis de la situación socio laboral actual y la incidencia que la situación económico financiera existente puede estar teniendo tanto en el número como en la tipología y resolución de los conflictos laborales, estuvieron presentes en el desarrollo de las jornadas, sin perjuicio de considerar igualmente la existencia de los nuevos retos, especialmente el que se refiere a la necesidad de ampliación de los campos de actuación.

En las Jornadas estuvieron presentes responsables de organismos de solución extrajudicial de conflictos de Comunidades Autónomas y del SIMA, responsables de acción sindical y del área de negociación colectiva de CC.OO, UGT y CEOE, así como expertos en relaciones laborales, debiendo significarse especialmente la contribución de responsables y técnicos de Portugal, en orden al conocimiento del sistema portugués de mediación laboral.

Las ponencias y conferencias impartidas alcanzaron un importante nivel técnico y su exposición corrió a cargo de notables especialistas, tanto en el ámbito jurídico como en el técnico y práctico.

En las mismas se consideraron básicamente el presente y futuro de los mecanismos de solución extrajudicial de conflictos, con tratamiento específico de los problemas jurídicos pendientes de solución, realizándose asimismo el análisis de experiencias de solución extrajudicial en tiempos de crisis, concluyendo finalmente con el examen del contenido del IV Acuerdo interconfederal sobre solución extrajudicial de conflictos laborales, suscrito en febrero de este año.

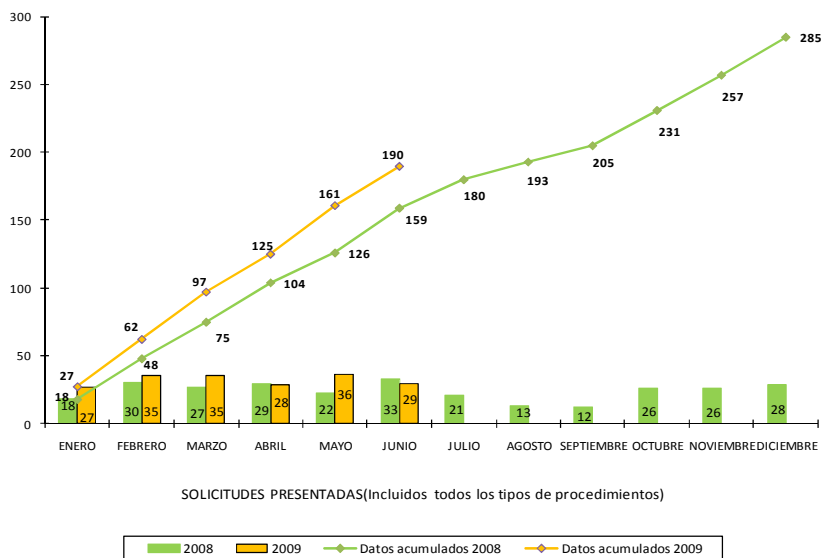
Finalmente, además de una muy cuidada organización, resulta preciso mencionar y agradecer la atención y el afecto prestado a los asistentes por los responsables de la Junta de Extremadura en general y por la Fundación de Relaciones Laborales de Extremadura en particular.



## Procedimientos Tramitados

Procedimientos Tramitados Cuadro Comparativo		
	2008	2009
Conciliaciones-mediaciones (sector privado)	83	92
Conciliaciones-mediaciones (sector público)	1	1

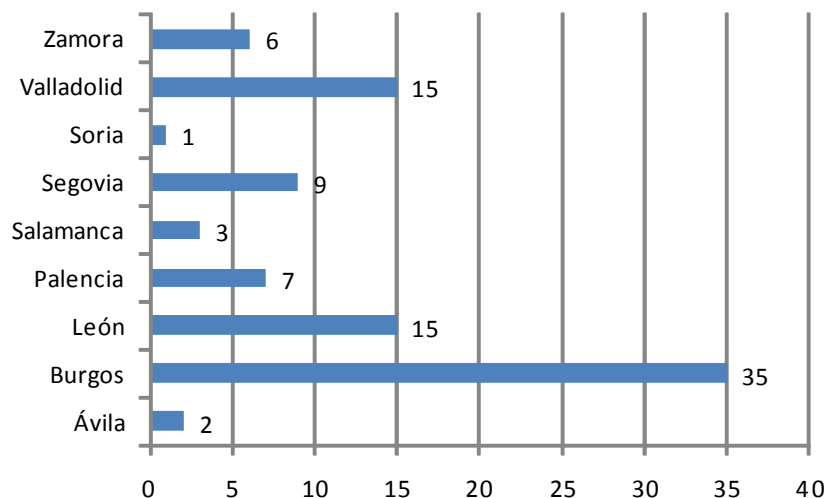
Se ha mantenido en términos semejantes el número de conciliaciones-mediaciones promovidas, en relación con el trimestre anterior, alcanzándose no obstante, en comparación con el 1º semestre de 2008 un incremento de procedimientos tramitados del 19,49% (159 en 30/06/2008 y 190 en 30/06/2009).



### Acumulado por provincias

En el ámbito territorial, la provincia de Burgos continua siendo la que más procedimientos insta, a gran distancia de las siguientes, es decir, León y Valladolid, siendo esta última la que ha presentado un descenso más acentuado de procedimientos respecto al trimestre anterior, al haberse reducido de 29 a 15 en este 2º trimestre.

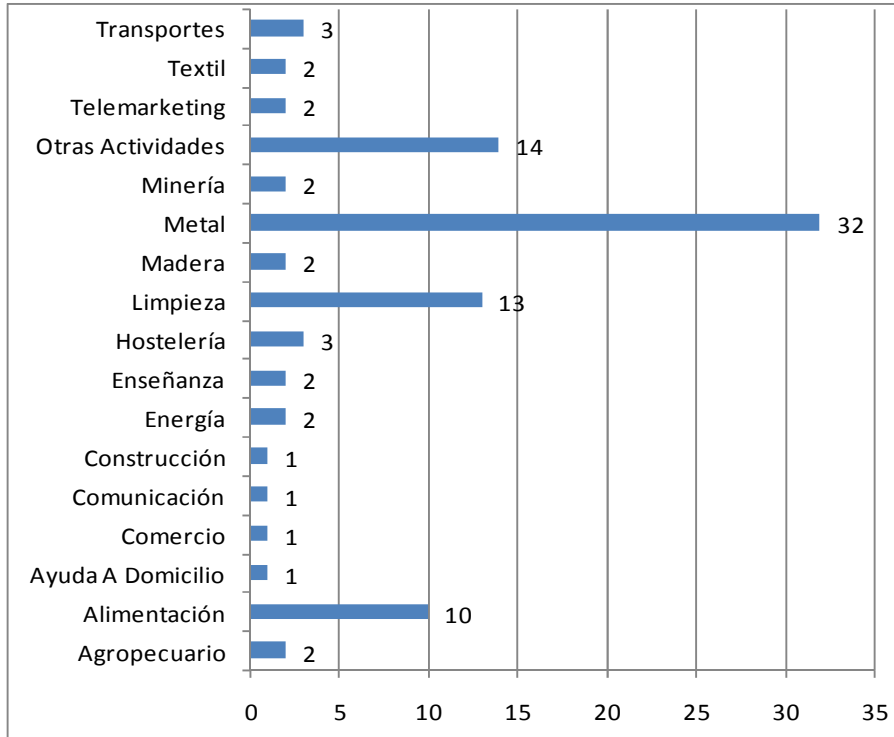
Por el contrario, las provincias de León y Segovia han experimentado los mayores incrementos en relación con el 1º trimestre de 2009, al haberse elevado de 10 a 15 y de 2 a 9.





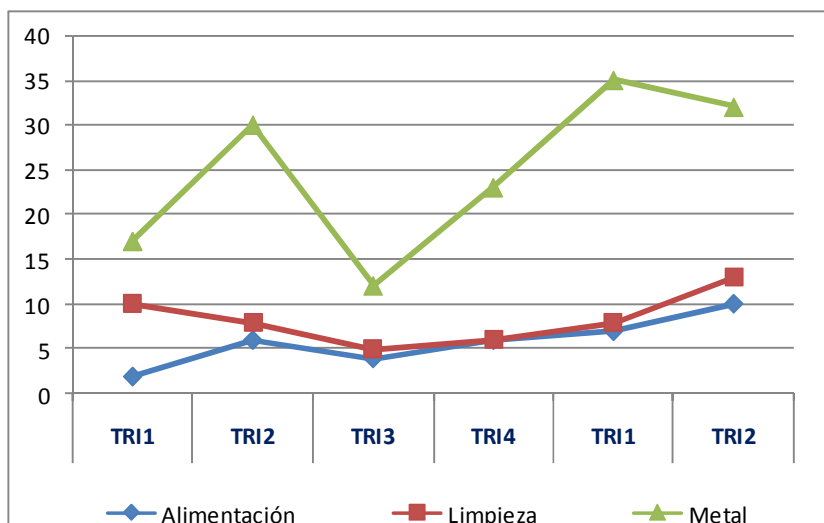
**Sectores Afectados**

La distribución por grupos de actividad de los procedimientos tramitados en el 2º trimestre de 2009 es la siguiente:



En el análisis individualizado de los sectores en los que se han promovido más procedimientos en el 1º semestre de 2009, es decir, metal, limpieza y alimentación, cabe realizar las siguientes consideraciones:

- En el sector metal, la media trimestral ha pasado de casi 20 expedientes en 2008 a 33,5 en los trimestres transcurridos de 2009.
- En la actividad del sector limpieza, la media de expedientes promovidos en 2009 representa un incremento del 45% respecto a la media de los planteados en 2008.
- En lo que se refiere al sector alimentación, la media de procedimientos tramitados por trimestre en 2008 fue de 4,5 mientras que en el semestre transcurrido de 2009, la media trimestral es de 8,5 equivalente a un crecimiento próximo al 90%.





## Resultados Obtenidos

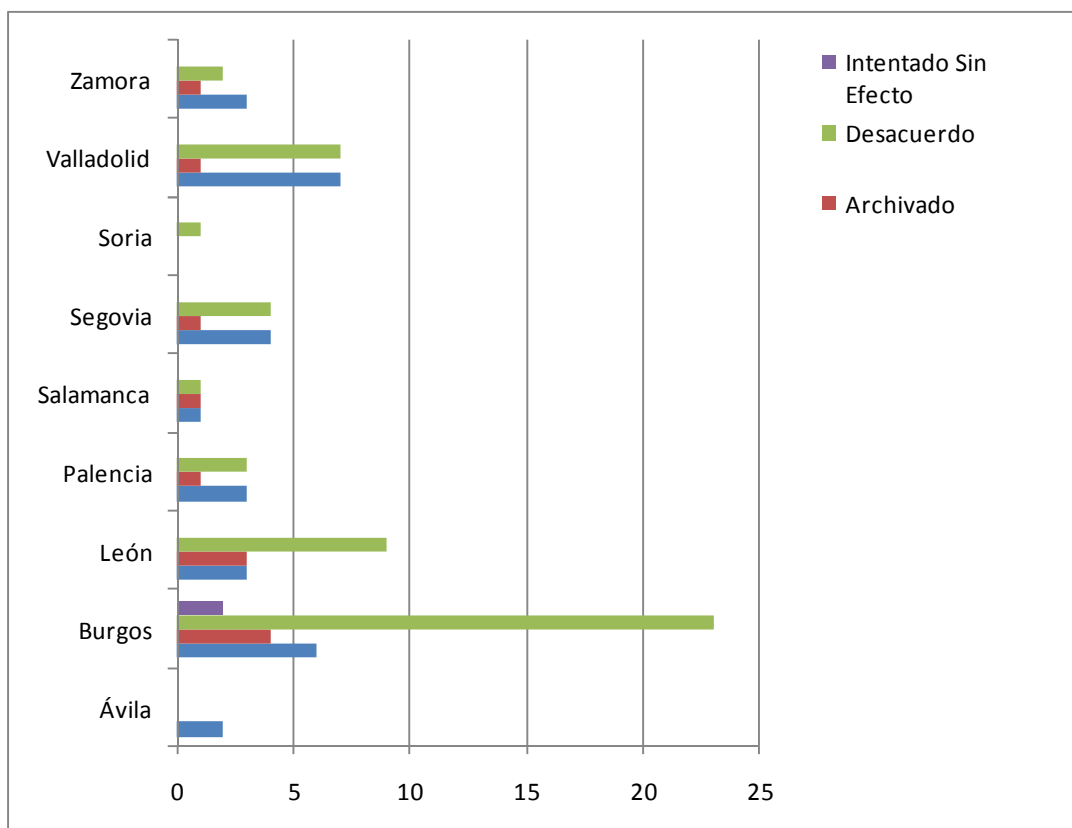
RESULTADOS TOTALES	
Acuerdo	29
Archivado	12
Desacuerdo	50
Intentado Sin Efecto	2
Total general	93

### Resultados

Se mantiene el nivel de desacuerdo en torno al 54% y descienden levemente los acuerdos.

Únicamente en las provincias de Ávila y Zamora, el porcentaje de acuerdos alcanzados en los procedimientos promovidos es igual o superior al 50%.

Por el contrario, en dos de las provincias con mayor volumen de procedimientos, es decir Burgos y León, el nivel de desacuerdos se mantiene en torno al 60%.





**Análisis de los procedimientos que pueden dar lugar a convocatoria de huelga**

En este 2º trimestre se mantiene prácticamente el número global de expedientes de tal carácter, correspondiendo a la provincia de Burgos el 40% de los mismos, en una continuación de la tendencia apreciada en el trimestre precedente.

Por el contrario, las mayores diferencias respecto a este último periodo las presentan Valladolid en sentido negativo –descenso en más del 60%- y León en el orden positivo, al multiplicarse por tres el número de expedientes de tal tipo.

En cuanto a resultados, se acentúa la tendencia hacia el desacuerdo, ya importante en el trimestre anterior—en torno al 45%- alcanzando en éste el 70%, siendo especialmente relevante en tal sentido, el dato correspondiente al sector metal, en el que frente a un total de 11 expedientes, 10 de ellos concluyeron en desacuerdo.

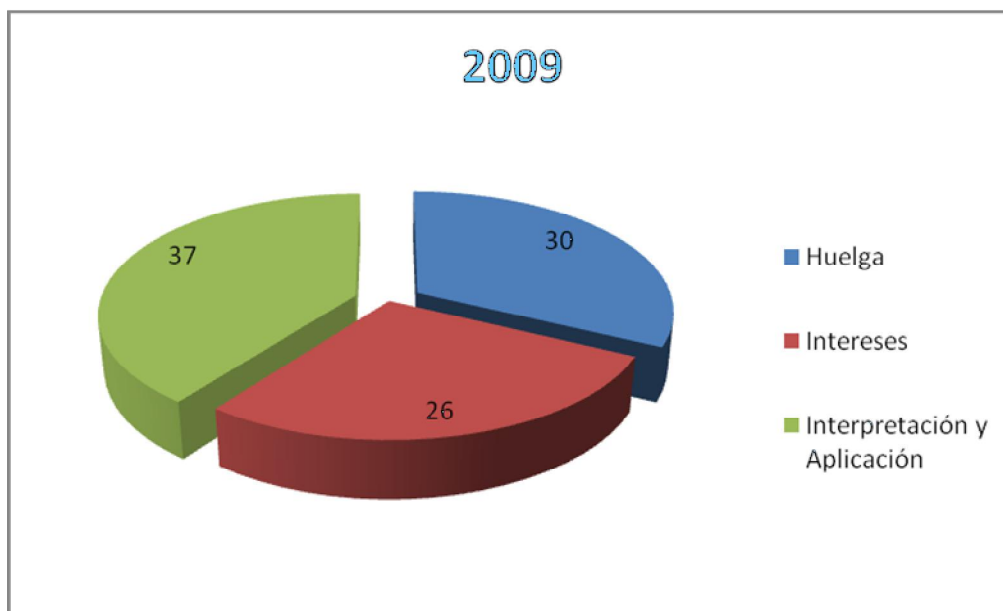
RESULTADOS TOTALES								
HUELGA	Ávila	Burgos	León	Salamanca	Segovia	Valladolid	Zamora	Total
<b>Alimentación</b>								
Desacuerdo		1						1
<b>Hostelería</b>								
Acuerdo		1						1
<b>Limpieza</b>								
Acuerdo	1				1		2	4
<b>Desacuerdo</b>		1	1				2	4
<b>Metal</b>								
Acuerdo			1					1
Desacuerdo		7	1			2		10
<b>Otras Actividades</b>								
Acuerdo			1					1
Archivado		1						1
Desacuerdo			2		2			4
<b>Telemarketing</b>								
Desacuerdo				1				1
Textil								
Acuerdo						1		1
Transportes								
Desacuerdo		1						1
<b>Total general</b>	1	12	6	1	3	3	4	30



## Resultados Globales

### Tipos de Conflictos

En el análisis comparativo del 2º trimestre de 2009 con respecto a idéntico período del ejercicio precedente, es significativo el aumento en más del 70% en los conflictos de intereses (26 en 2009 frente a 16 en 2008), vinculados en su mayor parte a la determinación del incremento salarial para 2009 en relación con la interpretación del concepto de IPC previsto.



TIPOS DE CONFLICTOS-2º TRIMESTRE	2008	2009
Huelga	34	30
Intereses	16	26
Interpretación y Aplicación	34	37
Total general	84	93

En la comparación entre 2008 y 2009 respecto al primer semestre, es perceptible un crecimiento relevante tanto en los conflictos de intereses—33,3%— como en los de interpretación y aplicación—26,2%—.

ACUMULADO PRIMER SEMESTRE		
	2008	2009
Huelga	59	61
Intereses	39	52
Interpretación y Aplicación	61	77
Total general	159	190



**ACTO DE INAUGURACIÓN DE LAS  
XII JORNADAS NACIONALES DE  
SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS LABORALES**





## Fundación del Servicio Regional de Relaciones Laborales de Castilla y León



cecale

