

BOLETÍN ESTADÍSTICO

Servicio Regional de Relaciones Laborales de Castilla y León

2009 1^{er} trimestre

Presentación

PÁGINA

SUMARIO



2

PROCEDIMIENTOS
TRAMITADOS



3

TIPO DE CONFLICTOS Y
SECTORES AFECTADOS



4

RESULTADOS
OBTENIDOS



6

RESULTADOS
GLOBALES

IV ACUERDO SOBRE SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS LABORALES.

Los Secretarios Generales de U.G.T. y CC.OO. y los Presidentes de CEOE-CEPYME firmaron el pasado 10 de febrero el IV Acuerdo sobre Solución Extrajudicial de Conflictos Laborales, el cual ha sido publicado en el B.O.E. del día 14 de marzo (nº 63) a través de una resolución de 24 de febrero de 2009.

El aspecto más significativo del mismo viene reflejado en la disposición adicional 3ª, al establecer que en la Comisión de seguimiento del Acuerdo se analizarán las posibilidades y fórmulas que puedan contribuir a la aplicación de la experiencia acumulada en solución de conflictos a:

- Las controversias colectivas derivadas de acuerdos de interés profesional de ámbito nacional o superior a una Comunidad Autónoma, lo cual puede tener una indudable trascendencia respecto a los trabajadores autónomos económicamente dependientes.
- Los conflictos colectivos entre personal laboral y funcionarios públicos y las Administraciones para las que prestan sus servicios, en correspondencia con el contenido del Estatuto Básico del Empleado Público, el cual ya establecía la posibilidad de creación, configuración y desarrollo de sistema de solución extrajudicial de conflictos colectivos

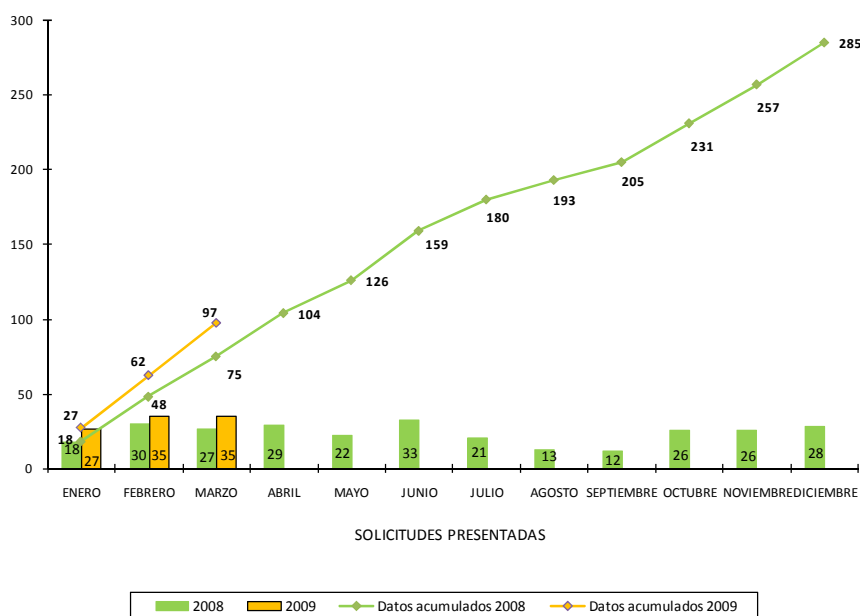


Procedimientos Tramitados

Procedimientos Tramitados Cuadro Comparativo		
	2008	2009
Conciliaciones-mediaciones (sector privado)	74	97
Conciliaciones-mediaciones (sector público)	1	

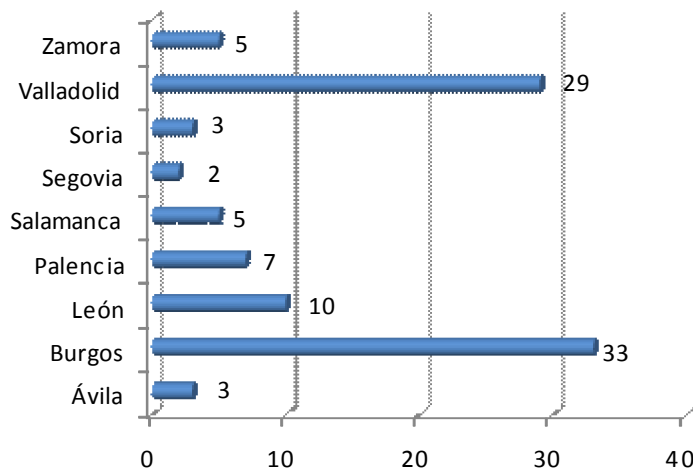
Durante el primer trimestre del año 2009 se presentaron noventa y siete procedimientos de conciliación-mediación en el ámbito privado, número éste sensiblemente superior a los correspondientes al mismo periodo del año precedente en el que se formalizaron setenta y cuatro solicitudes. En el trimestre analizado no se tramitó ningún procedimiento en el ámbito público.

La variación en el número de solicitudes experimentada en el primer trimestre de 2009, representa un incremento del 29,33% respecto al mismo periodo de 2008.



Acumulado por provincias

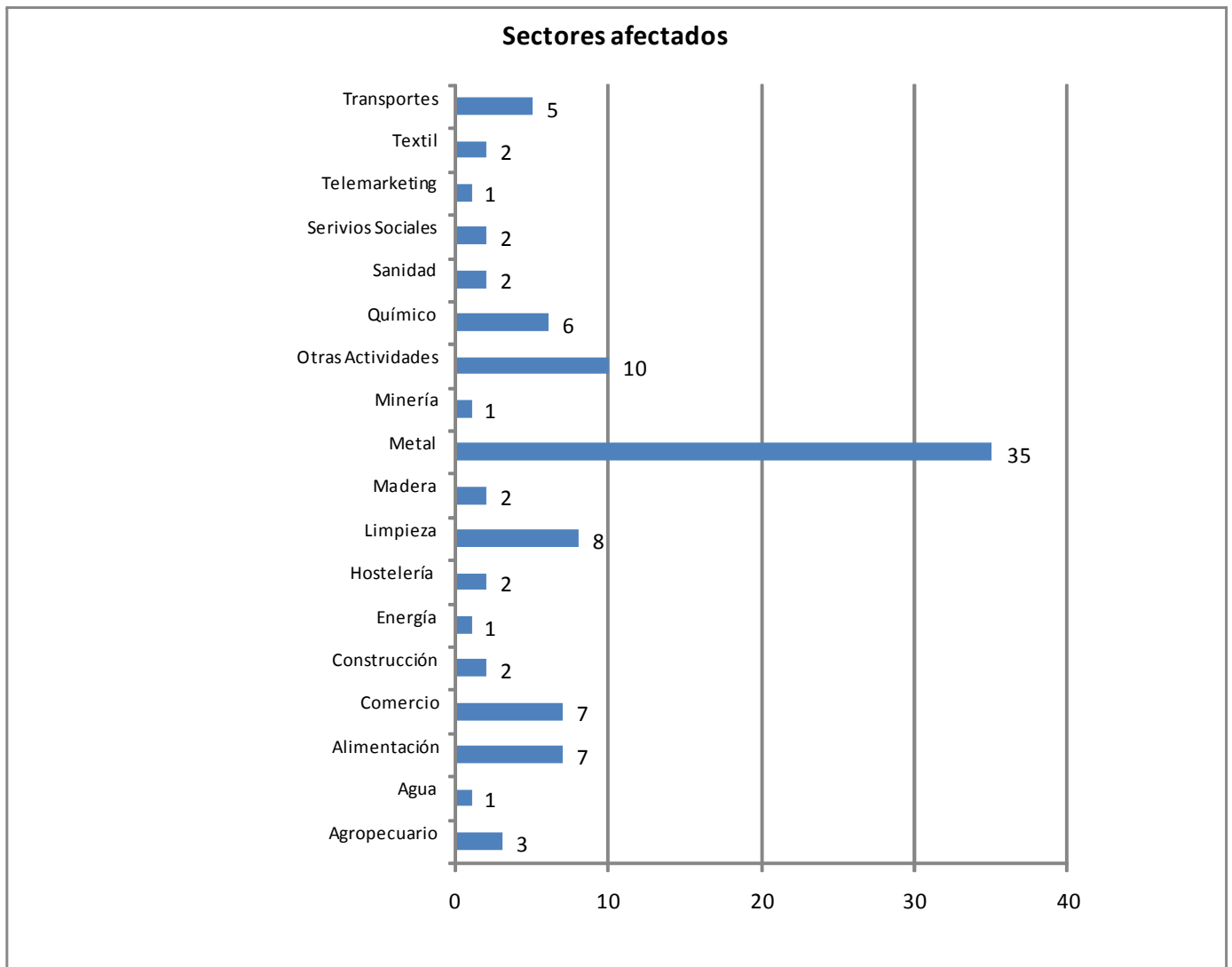
Desde el punto de vista territorial, los procedimientos de conciliación-mediación presentados durante el primer trimestre del año 2009 se concentraron mayoritariamente en las provincias de Burgos y Valladolid acumulando entre ambas el 63,91% del total, habiéndose producido un incremento de más del doble en el caso de la primera, al haber pasado de 15 procedimientos en el primer trimestre de 2008 a 33 procedimientos en idéntico periodo de 2009.





Sectores Afectados

La tabla-gráfico inferior nos muestra sin lugar a dudas al sector del metal como aquel en el que más conflictividad se ha producido durante el primer trimestre de 2009, prácticamente el doble que en idéntico periodo de 2008, correspondiendo casi la tercera parte de los procedimientos tramitados en el mismo a empresas auxiliares del sector de automoción. En el resto de los sectores, la variación es mínima con la salvedad de comercio y alimentación, actividades estas en que el aumento en el número de solicitudes es más significativo, por comparación frente al mismo trimestre de 2008.





Resultados Obtenidos

RESULTADOS TOTALES	
Acuerdo	33
Archivado	7
Desacuerdo	50
En tramitación	4
Intentado Sin Efecto	3
Total general	97

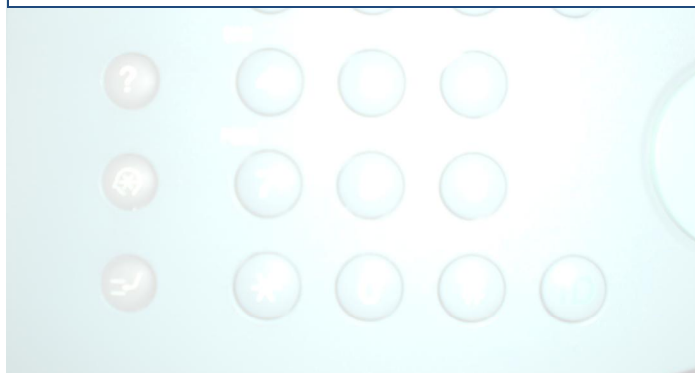
Resultados

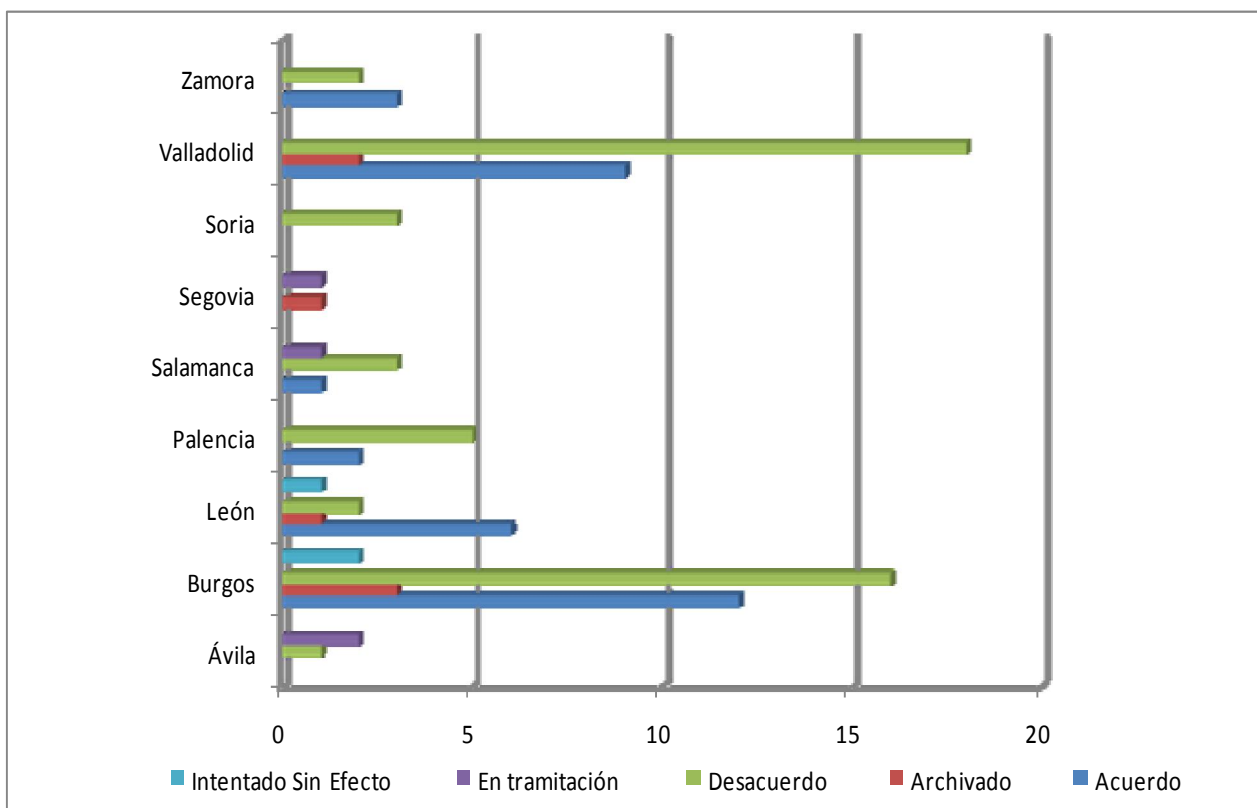
Del total de los procedimientos finalizados algo más del 35% lo hicieron con acuerdo, el 50,5% con desacuerdo y el 7,71% restantes fueron archivados.

Las provincias en las que porcentualmente se alcanzó un mayor número de acuerdos fueron León y Zamora con un 60% de los procedimientos tramitados, al contrario de lo ocurrido en Burgos y Valladolid, en las que el porcentaje de acuerdos ha sido de 35,2% y 35,7% respectivamente, si bien se trata de las provincias en las que se presentaron más procedimientos con notable diferencia respecto al resto.

En lo que se refiere a desacuerdos, es apreciable un aumento significativo de los mismos al haber alcanzado un 52,57% del total de los procedimientos tramitados en este primer trimestre de 2009, frente a un 43,15% de media

RESULTADOS POR PROVINCIAS										
	Ávila	Burgos	León	Palencia	Salamanca	Segovia	Soria	Valladolid	Zamora	Total
Acuerdo		12	6	2	1			10	3	34
Archivado		3	1			1		2		7
Desacuerdo	1	16	2	5	3		3	17	2	49
En tramitación	2				1	1				4
Intentado Sin Efecto		2	1							3
Total general	3	33	10	7	5	2	3	29	5	97





En el ámbito de los acuerdos, en los sectores agropecuario, energía y actividades varias se superó el nivel del 50% respecto del total de solicitudes presentadas, mientras que en materia de desacuerdos estos fueron especialmente relevantes en los sectores de alimentación, limpieza, metal y transportes, en todos los cuales se superó el nivel del 55% en relación con el número total de procedimientos tramitados.





Resultados Globales

Análisis de los procedimientos que pueden dar lugar a convocatoria de huelga

Del total de solicitudes presentadas, treinta y una lo fueron por conflictos que pueden dar lugar a convocatoria de huelga, lo cual suponen un 31,9% del total de los procedimientos solicitados durante el primer trimestre de este año .

Los procedimientos de conciliación-mediación formalizados respecto a conflictos que puedan dar lugar a la convocatoria de una huelga han sido especialmente relevantes en el sector de metal, hasta el punto de suponer más del 50% del total, con un nivel de acuerdos del 37,5%.

En referencia a las empresas auxiliares del sector de automoción, el número de procedimiento de tal carácter a supuesto el 16,12% del total.

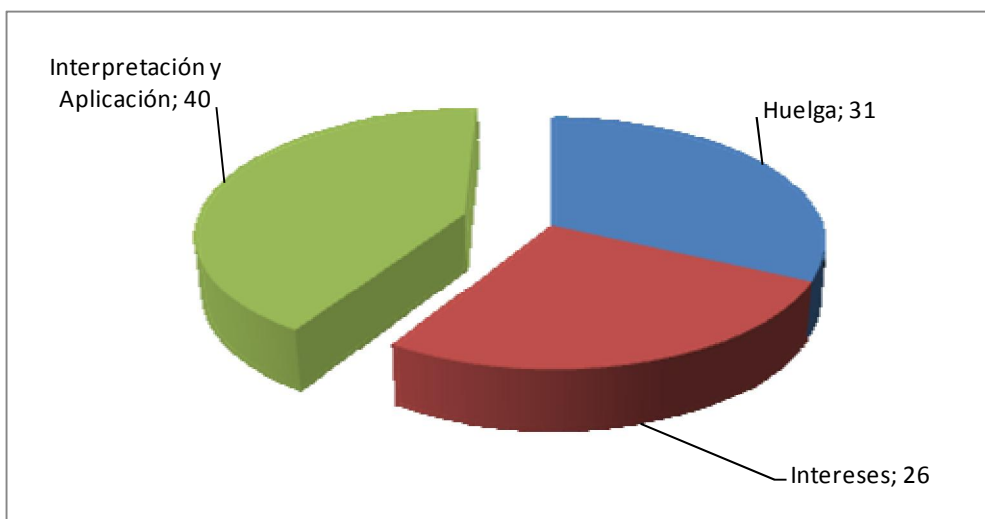
RESULTADOS POR PROVINCIAS Y SECTORES							
	Burgos	León	Salamanca	Soria	Valladolid	Zamora	Total
Huelga	14	2	3	1	9	2	31
Agropecuario							
Acuerdo						1	1
Comercio							
Desacuerdo					1		1
Hostelería							
Acuerdo	1						1
Limpieza							
Acuerdo		1			1		2
Desacuerdo			1	1			2
Madera							
Desacuerdo	1						1
Metal							
Acuerdo	4				2		6
Archivado	3						3
Desacuerdo	2				2	1	5
Intentado Sin Efecto	1	1					2
Otras Actividades							
Acuerdo			1				1
Desacuerdo	1		1				2
Químico							
Acuerdo	1						1
Desacuerdo					1		1
Transportes							
Desacuerdo					2		2
Total general	14	2	3	1	9	2	31



Tipos de Conflictos

La distribución entre las distintas clases de procedimientos ofrece unos resultados cuantitativamente más elevados en los conflictos de interpretación y aplicación, en los cuales y respecto a idéntico periodo del 2008 se ha experimentado un incremento del 48,14%.

En los restantes tipos de conflictos también se ha producido un aumento considerando la situación en el idéntico trimestre del 2008, si bien el mismo ha sido de menor entidad, 13% en el caso de los conflictos de intereses y 24% en los supuestos de conflictos que puedan dar lugar a la convocatoria de una huelga



EVOLUCIÓN PRIMER TRIMESTRE			
CLASE	2008	2009	Total general
Huelga	25	31	77
Intereses	23	26	64
Interpretación y Aplicación	27	40	101
Total general	75	97	243





Fundación del Servicio Regional de Relaciones Laborales de Castilla y León



cecale

